



# Fackliga krav på EU

Mellan 20 maj och 7 juni i år kan du rösta i valet till Europaparlamentet. Då väljer du vilken politisk inriktning EU-parlamentet ska ha under de kommande fem åren.

För LO är det självklart att EU måste vara något mer än bara en fri marknad som anpassas efter företagens intressen.

Ett grundläggande fackligt krav är att EU aktivt arbetar för att stärka löntagarnas ställning för att få en sund utveckling av arbetslivet. En viktig förutsättning är att bekämpa den växande jobbkrisen.

Den ekonomiska krisen måste mötas med ekonomisk politik och arbetsmarknadspolitik, bättre regleringar av finansmarknaderna och investeringar i utbildning, forskning och infrastruktur. Det är också angeläget att reformer som främjar full sysselsättning, ökad konkurrenskraft, generell välfärd och bättre miljö förstärker varandra.

En gemensam arbetsmarknad i Europa är viktig, men den får inte utnyttjas för att pressa lönta-

garnas villkor nedåt eller hota rätten att teckna kollektivavtal. Därför tar LO och Socialdemokraterna tillsammans strid mot de politiska krafter som vill att löntagarna ska tävla om jobben med lägre löner och sämre arbetsvillkor.

Vi står upp för och försvarar kollektivavtalsmodellen både i Sverige och i EU.

Kampen för svenska kollektivavtal på svenska arbetsplatser handlar om att alla arbetstagare ska behandlas lika, om allas rätt till likvärdiga löner och arbetsvillkor oavsett nationalitet.

LO kommer aldrig att acceptera ett system som sorterar människor efter ursprung.

Lika lön för lika arbete i enlighet med lagar och avtal är en princip som ska gälla i hela Europa. Medlemsländerna ska ha rätt att införa EU-regler enligt sina arbetsmarknadsmodeller.

## Följande frågor kommer LO och Socialdemokraterna att driva fackligt och politiskt för att få en bättre balans mellan EUs ekonomiska och sociala dimension, mellan människa och marknad:

➤ **Svenska modellen.** EUs lagstiftning måste ändras så att vi slipper framtida Laval-fall. Den fria förhandlingsrätten, konflikträtten och rätten att behålla den svenska kollektivavtalsmodellen måste gå före den fria rörligheten på den inre marknaden. Vi vill att det i EUs lagstiftning införs ett socialt protokoll som bättre skyddar de fackliga rättigheterna.

➤ **Lika lön för lika arbete.** Dagens regler för arbetstagare som arbetar tillfälligt i annat EU-land, det så kallade utstationeringsdirektivet, måste ändras för att garantera principen om lika lön för lika arbete.

**Jämställdhet.** Alla kvinnor ska ha rätt och möjlighet till egen försörjning genom arbete. Barnomsorgen måste byggas ut i medlemsländerna. Heltidsarbete ska vara en rättighet och deltid en möjlighet.

**Arbetsmiljö.** Arbetssjukdomarna är ett stort och allvarligt hälsoproblem i Europa, främst belastningsskadorna. Det förebyggande arbetet måste förbättras inom EU bland annat genom att arbetstagarnas inflytande i bemannings- och organisationsfrågor stärks.

**Arbetstidsfrågan.** Företagen ska inte få konkurrera med sämre arbetstidsvillkor för de anställda och inget medlemsland ska få ställa sig vid sidan av de gemensamma arbetstidsreglerna.

**Anställningstrygghet.** Alla löntagare i EU ska omfattas av anställningsskydd som kräver saklig grund för uppsägning. I dag saknas sådana gemensamma minimiregler.

**Rätt till sympatiåtgärder.** Anställda ska ha rätt att genomföra sympatiåtgärder för löntagare i ett annat land. LO vill att en sådan rättighet, en så kallad femte frihet, ska gälla i hela EU för att komplettera dagens fyra friheter på den inre marknaden (fri rörlighet för varor, tjänster, människor och kapital).



Hanna Dahlstedt, Byggnads

**Arbetskraftsinvandring.** Migranternas rättigheter måste respekteras i hela EU. Miljontals människor lever utan uppehållstillstånd och deras utsatthet utnyttjas hänsynslöst. Ökad arbetskraftsinvandring till Europa måste ske på ett ordnat sätt med full respekt för fackliga rättigheter.

**En röst på Socialdemokraterna är en röst för full sysselsättning, trygga och utvecklande jobb, rättvisa regler och likabehandling på arbetsmarknaden samt inflytande i arbetslivet.**

# Rösta!

## Fakta om valet till Europaparlamentet

Senast den 7 juni 2009 kan du rösta, men du får börja redan den 20 maj med förtidsröstning. Mer information om valet finner du på [www.val.se](http://www.val.se) och din kommuns hemsida.

ett rött eur★pa  
För jobb och rättvisa  
Val till Europaparlamentet 2009