

Alla tjänar på kollektivavtal

Anställda får rättigheter

Som anställd vill man ha rätt till löneutveckling, övertidsersättning, försäkringar, avtalspension och regler för semester och arbetsmiljö – rättigheter som vi tror är självklara. Många känner inte till att detta regleras i kollektivavtalet och att man går miste om mycket av detta om man tar anställning i ett företag utan kollektivavtal. Det innebär förlust av både trygghet och stora pengar.

Arbetsgivaren får arbetsfred

Det finns arbetsgivare som tror att de kan tjäna pengar på att slippa teckna ett kollektivavtal. De ser inte att det finns fördelar för dem med regler som är lika för alla i företaget och för andra företag i samma bransch. Det ger arbetsfred, alla vet vad som gäller och alla kan ägna sig åt verksamheten i stället. Det är ett komplett regelverk som ger både arbetsgivare och de anställda en grundtrygghet.

Kollektivavtalet innebär att arbetsgivaren förbinder sig att betala minst den lön och ge de villkor som man har kommit överens om i avtalet. Den anställde förbinder sig att arbeta efter de villkor som står där. Arbetsgivaren får en försäkran om att arbetet blir utfört och de anställda får en försäkran att de får lön för det arbetet.

Samhället slipper kostsamma konflikter

Samhället är också vinnare i ett land där det i stort sett råder arbetsfred och man slipper kostsamma konflikter. Samarbetet där fackförbund och arbetsgivare tillsammans reglerar viktiga delar av anställningsvillkoren i avtal är en del i det som brukar kallas den svenska modellen. Modellen innebär att alla tar ett samhällsekonomiskt ansvar vilket gynnar utvecklingen på sikt. Samhället ska stå för de övergripande trygghetssystemen och föra en aktiv politik för arbetsmarknaden och näringslivets utveckling. Men det är arbetsmarknadens parter som genom förhandlingar ska se till att löne- och anställningsvillkoren blir bra för anställda, vilket också gynnar företagen och samhällsekonomin.

Försäkringar

Kollektivavtalet reglerar bland annat villkor för lön, arbetstider, semester, arbetsmiljö och övertid. I kollektivavtalet ingår också några mycket viktiga försäkringar som ger skydd åt den anställde.

Genom avtalet omfattas alla anställda av fem så kallade **avtalsförsäkringar**. De är:

- Avtalsgruppsjukförsäkring – en extra sjukpeng för den som blir långvarigt sjuk – AGS.
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – den så kallade TFA-försäkringen – ger ekonomisk ersättning för den som blir skadad i jobbet och gäller även olyckor som sker på väg till och från jobbet.
- Avgångsbidragsförsäkringen – AGB – är en ekonomisk kompensation för den som mister jobbet och är ett tillägg till a-kassan.
- Tjänstegrupplivförsäkringen – TGL – är en hjälp när det värsta händer och ger ekonomiskt stöd till de närmast anhöriga om du avlider före 65 års ålder.
- Avtalspension SAF-LO är en extra pension, som kompletterar den allmänna pensionen som betalas ut av försäkringskassan. En elmontör kan få drygt 5000 kronor mer i månaden i pension om han eller hon arbetar i ett företag som har kollektivavtal.

Alla anställda omfattas

Kollektivavtalet omfattar alla anställda på en arbetsplats oavsett om de är med i facket eller inte. Det hindrar arbetsgivaren från att erbjuda lägre löner på orter och inom branscher med en hög arbetslöshet. Eller att anställa dem som inte är fackligt anslutna till en lägre lön. Arbetsgivaren ska inte kunna spela ut anställda mot varandra. Men kollektivavtal bygger på att det finns starka fackförbund och att många är med.

Löftet

Det ger också styrka i det löfte som kollektivavtalet bygger på – ett löfte mellan medlemmarna om priset och villkoren för arbetet. Man lovar varandra i facket att inte arbeta under sämre villkor eller till lägre lön än vad man kommit överens om. Om alla håller det löftet så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.

Söndagen den 19 september är det val till riksdag, kommun och landsting. För LO-förbundens medlemmar är valet avgörande för om det kommer att finnas fler jobb, bättre jobb och minskade klyftor.

LO kommer att bedriva en facklig valkampanj för att lyfta fram de frågor som är viktiga för löntagarna. Det övergripande målet med kampanjen är ett regeringsskifte och att få en Socialdemokratiskt ledd majoritetsregering.