



## LE MODÈLE SUÉDOIS

# L'intégration et la discrimination ethnique

Un suédois sur cinq, à peu près, sont d'origine étrangère aujourd'hui, ce qui veut dire qu'environ 1,9 million de personnes sont nés à l'étranger, ou que l'un de leur parents est né à l'étranger. Au sein de la Confédération générale du travail de Suède (LO), un membre sur quatre sont d'origine étrangère, le taux d'organisation des travailleuses nées à l'étranger étant de 84,3 % et celui des travailleurs nés à l'extérieur de la Suède de 77,8 %. 15 000 délégués syndicaux d'entre les 175 000 délégués de la LO sont nés à l'étranger. L'action pour l'intégration et contre la discrimination ethnique est un domaine-clé pour le mouvement syndical et doit marquer nos activités.

### La Suède - un pays pionnier en intégration l'an 2014

L'objectif de la LO est que la Suède devienne un pays pionnier et le marché du travail suédois un modèle dans l'action pour l'intégration et dans la lutte contre la discrimination ethnique. Cet objectif qui a été fixé en 2004 devra être atteint dans une période de 10 ans. Le travail s'est concentré sur l'action préventive et sur la lutte contre la discrimination sur le marché du travail, notamment par moyen de la formation syndicale, l'organisation, la mobilisation et la formation populaire, des actions d'information, de recherche et d'enquête ainsi que par la coopération entre les fédérations affiliées de la LO et avec les organisations syndicales des cadres et celles des universitaires.

Une autre mesure importante dans ce travail est la coopération entre les partenaires sociaux dans le cadre du *Conseil pour l'Intégration dans la vie du travail* – l'organisme commun des organisations syndicales et patronales pour le soutien, le suivi et le développement continu du travail pour l'intégration et contre la discrimination ethnique dans la vie professionnelle.

Afin de combattre la discrimination structurelle il a été nécessaire que les pratiques et les structures soient réexaminées et transformées – depuis l'accueil des réfugiés aux formes de

validation de la formation étrangère et des expériences de la vie du travail à l'étranger. La LO a travaillé d'une manière active pour rendre visible l'histoire de l'immigration dans la vie suédoise de travail et dans le mouvement ouvrier par des publications, des expositions, des matériels d'étude, ainsi que des activités d'études. Des actions syndicales particulières sont faites contre des mouvements anti-démocratiques, xénophobes et rasistes.

### Des actions d'information et de formation

La formation syndicale est de plus en plus imprégnée par le perspectif d'intégration où les lois contre la discrimination, étant un part du droit de travail, sont des instruments syndicales particulièrement importants. L'école d'informatique de la LO a un site sur le Web pour les questions d'intégration avec des cours sur le Web. Une connaissance accrue des possibilités de la loi et des conventions collectives ainsi qu'une série de rapports et de matériels d'étude ayant été publiés sont utilisés dans les activités syndicales de formation. Le matériel d'étude commune pour les partenaires sociaux sur le marché du travail « Scenes d'une vie du travail » a été très remarqué, récompensé et est distribué gratuitement dans un effort commun entre les partenaires sociaux et le gouvernement.